



Утверждаю:
 Директор MAOU СОШ № 33
 Г.А. Оверина
 30.05.2017г.

Отчет о работе муниципальной общеобразовательной организации по результатам независимой оценки

Критерий независимой оценки качества	Выявленные актуальные направления деятельности (проблемы)	Выполненная работа по результатам независимой оценки качества
Критерий «Открытость и доступность информации об образовательной организации»	Отсутствие системы работы по предоставлению информации, ответственными за направления.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечен контроль обновления актуальной информации об образовательной организации и её деятельности на официальном сайте 2. Назначено ответственное лицо за размещение информации (администратора) на официальном сайте школы 3. Расширены функциональные возможности официального сайта образовательной организации 4. На производственном совещании коллектива обсужден вопрос о необходимости предоставления материала на сайт классными руководителями 5. Обеспечен контроль обновления актуальной информации о педагогических работниках MAOU СОШ № 33 6. Обновлен раздел «Наш коллектив» на школьном сайте
	Отсутствие налаженной обратной связи с участниками образовательных отношений через школьный сайт	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработан регламент (порядок) работы с обращениями граждан; в том числе рассмотрение обращений граждан, предложений граждан об улучшении работы организации. 2. Назначен ответственный за разработку регламента 3. Создан раздел «Обращение граждан» 4. Информированы граждане о способах внесения предложений, направленных на улучшение работы организации, о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг;
Критерий «Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность»	Низкая осведомленность родительской общественности: о состоянии материально-технического и информационного оснащения школы; о наличии необходимых условий для охраны и укрепления здоровья обучающихся	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обновлена «Дорожная карта» МТБ школы. 2. Обеспечен контроль обновления информации на сайте школы о материально-технических условиях, условиях безопасности детей во время учебного процесса и на территории школы. 3. Внесены дополнения в Положение «Об организации питания в MAOU СОШ № 33» 4. В должностные инструкции классных руководителей внесена обязанность организовывать работу с родителями (законными представителями) по информированию их через школьный сайт 5. Обеспечен постоянный контроль доступа на пришкольную территорию посторонних лиц и

<p>льная деятельность».</p>	<p>здоровья, организации питания учащихся на официальном сайте, информационных стендах организации; о безопасности пришкольной территории и освещения; контроля безопасности спортивных сооружений.</p>	<p>транспорта;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечен постоянный контроль безопасности пришкольной территории; 2. Обеспечена освещенность пришкольной территории в зимний период и вечернее время суток
	<p>Недостаточные условия для индивидуальной работы с учащимися</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Предусмотрены дополнительные условия для индивидуализации образовательного процесса и внести изменения в локальные акты школы, регулирующие индивидуальную работу с учащимися. 2. Направлены на обучение учителя по вопросам организации работы с одаренными учащимися, проектной и учебно-исследовательской деятельности. 3. Организовывать регулярное проведение конкурсов и мероприятий на уровне школы, в том числе школьной научной конференции среди учащихся 4. Организован систематический мониторинг запросов родителей и учащихся по удовлетворенности организацией индивидуальной работы.
	<p>Наличие минимальных контактов сотрудничества МАОУ СОШ № 33 с организациями дополнительного образования, с образовательными организациями, со спортивными учреждениями</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработана модель сетевого взаимодействия МАОУ СОШ № 33 с организациями дополнительного образования, с образовательными организациями, со спортивными учреждениями по вопросам образовательной деятельности (заключение договоров и соглашений) 2. Скорректирован план-график повышения квалификации педагогических работников, реализующих программы внеурочной деятельности. 3. Внедрены новые формы и технологии сетевого взаимодействия, в том числе дистанционные. 4. Внесены изменения в раздел "Программа воспитания и социализации обучающихся" Основной образовательной программы НОО, ООО школы

	<p>Низкий уровень знаний педагогов психологии и особенностей развития детей-инвалидов и детей с ОВЗ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внесены изменения в должностные инструкции педагогов. 2. Разработан и утвержден план-график повышения квалификации педагогических и руководящих работников по вопросам введения и реализации ФГОС с ОВЗ; 3. Проведены обучающие семинары по введению ФГОС ОВЗ и психолого-педагогическому сопровождению обучающихся в соответствии с ФГОС ОВЗ по разным видам заболеваний на базе школы.
	<p>Низкий уровень участия детей в различных конкурсах, олимпиадах</p>	<ol style="list-style-type: none"> 4. Проведен педагогический совет по вопросам введения и реализации ФГОС ОВЗ 5. Внесены дополнения в Положение о поощрении учащихся за активное участие в конкурсной деятельности, в Положение о стимулирующих выплатах. 6. Включен в план работы МС вопрос об обязательном участии учащихся в конкурсных мероприятиях школьного и др. уровней. 7. Активизирована работа по информированию участников образовательных отношений о проводимых конкурсных мероприятиях на школьном сайте. 8. Включен в отчет учителя-предметника раздел «Участие в конкурсах и др. мероприятиях».